

**BUREAU SYNDICAL DU SYNDICAT MIXTE
 DU PARC NATUREL REGIONAL DE CHARTREUSE**

Le 8 décembre 2025, le Bureau syndical du Syndicat Mixte du Parc naturel régional de Chartreuse, dûment convoqué en date du 2 décembre 2025, s'est réuni en séance ordinaire, sous la présidence de Dominique ESCARON, Président.

Nombre de membres en exercice : 31 représentants 46 voix
 Nombre de membres présents : 12 représentants 17 voix
 Nombre de membres présents ou représentés : 19 représentants 24 voix

Délibération n° BS-2025/46

Objet : Création de poste chargé de mission « alimentation et pastoralisme » grade technicien principal 1^{ère} classe

LISTE DES PRESENTS :

1° COLLEGE 1 représentant = 6 voix	5° COLLEGE 1 représentant = 1 voix
REY Freddy	CLOUZEAU Dominique
	DELPHIN Maurice
	ESCARON Dominique
2° COLLEGE 1 représentant = 1 voix	EYMERY Clémentine
DOLGOPYATOFF BURLET Céline	GUSMEROLI Stéphane
GERIN Anne	MICHALLET Bernard
3° COLLEGE 1 représentant = 1 voix	6° COLLEGE 1 représentant = 1 voix
GUIGUE Gilbert	BOUZON Elodie
	7° COLLEGE 1 représentant = 1 voix
4° COLLEGE 1 représentant = 1 voix	PICHON-MARTIN Bertrand

LISTE DES EXCUSES ET POUVOIRS :

1° COLLEGE pouvoir = 6 voix	5° COLLEGE pouvoir = 1 voix
	BREYTON Stéphanie à EYMERY Clémentine
	CHAVAND Christelle à PICHON-MARTIN Bertrand
2° COLLEGE pouvoir = 1 voix	MOREL Véronique à PICHON-MARTIN Bertrand
	MONIN Michelle
3° COLLEGE pouvoir = 1 voix	6° COLLEGE pouvoir = 1 voix
	BOIX-NEVEU Arthur à ESCARON Dominique
	LAVAL Sylvain à GUSMEROLI Stéphane
4° COLLEGE pouvoir = 1 voix	POZO Jean-Christophe
BAABAA Jimmy à ESCARON Dominique	
BONNARDON Pierre	7° COLLEGE 1 représentant = 1 voix
HABFAST Claus à GUSMEROLI Stéphane	MOLLIERE Denis

Votants (en voix) : 24
 Exprimés (en voix): 24
 Pour : 24
 Contre : 0
 Abstention : 0
 Ne prend (prennent) pas part au vote : 0

**Objet : Création de poste chargé de mission
« alimentation et pastoralisme »
grade technicien principal 1^{ère} classe**

Le Bureau Syndical a créé 1 poste en contrat de projet :

- Chargé de projet « alimentation et pastoralisme » (décision du bureau syndical en date du 04/07/2023)

Cette mission s'inscrit aujourd'hui un peu plus dans la durée qu'initialement.

Il est proposé de créer un poste permanent pour assurer les missions telles que définies dans la fiche de poste annexée. Le poste de chargé de projet sera supprimé dès lors qu'il sera vacant, et après avis du Comité Social Territorial.

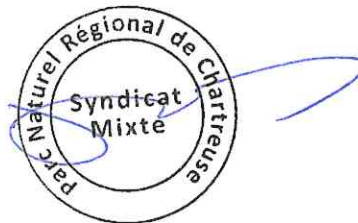
Cet emploi pourra être pourvu par le recrutement d'un fonctionnaire, et en cas de recherche infructueuse de candidat statutaire, il pourra être occupé par un agent contractuel recruté pour une durée déterminée de 3 ans maximum dans les conditions de l'article L. 332-8 2° du CGFP précité compte tenu des besoins des services ou que la nature des fonctions le justifie, sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté. Dans ce cas, le contrat sera renouvelable par reconduction expresse. La durée totale du contrat ne pourra excéder 6 ans. À l'issue de cette période maximale de 6 ans, le contrat de l'agent sera reconduit pour une durée indéterminée.

Après en avoir délibéré le Bureau syndical DECIDE:

- De créer à compter du 01/01/2026, dans les conditions définies dans la fiche de poste annexée, le poste permanent à temps complet de :
 - o Chargé(e) de mission « alimentation et pastoralisme » sur un grade de technicien principal 1^{ère} classe
- D'inscrire au budget les crédits nécessaires à la rémunération de l'agent qui sera nommé, calculée par référence à la grille indiciaire correspondant à son grade et assortie du régime indemnitaire dans les conditions prévues par délibération du 09/12/2016, ainsi qu'aux charges afférentes.
- D'autoriser le Président à toutes démarches et signatures nécessaires à la mise en œuvre de la présente décision.

Ainsi fait et délibéré le 8 décembre 2025,
Pour copie conforme, Le Président

Publiée le **09 DEC. 2025**



FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Chargé(e) de mission
alimentation et pastoralisme

Service : agriculture

Date de création : 08/12/2025

La fiche de poste définit le cadre des responsabilités et des activités selon les besoins de l'organisation en place. Elle n'est pas figée, et peut évoluer selon les besoins de l'organisation. Les modifications conduiront à la mise à jour de la fiche de poste.

Missions

1/ Activités principales

Le chargé de mission, avec l'appui du responsable de la mission agriculture, devra :

- Promouvoir l'Alimentation de qualité comme levier de bien-être
- Accompagner les changements de comportements alimentaires et les démarches citoyennes (jardins partagés, transformation partagée, tiers-lieux, ...)
- Accompagner les projets de structuration de cantines scolaires ou de restauration collective
- Accompagner les projets de transformation des produits
- Favoriser l'accès à une alimentation de qualité pour tous
- Participer aux Comités techniques et Comité de pilotage du PAIT
- Coordonner les actions liées au pastoralisme
- Assurer l'animation technique et financière du Plan Pastoral Territorial et renforcer les relations avec les partenaires (Chambres d'agriculture, Services pastoraux, ...)
- Suivi des grands prédateurs

2/ Activités secondaires

- Développer des nouvelles formes de commercialisation (acheter en chartreuse ...)
- Participer à la mise en œuvre des MAEC
- Valoriser les produits du territoire comme clé de l'identité Chartreuse (marque ...)
- Mise en place d'actions de communication ou événementielles (marchés de producteurs, Fête des artisans, Ronde Gourmande, descente des alpages ...)
- Accompagnement des projets de diversification d'activité
- Participer à la vie et aux projets transversaux du Parc

Profil recherché

- Minimum Bac + 4 en agronomie ou élevage ou développement agricole
- Expériences significatives en alimentation, en développement économique local et suivi des activités pastorales
- Animation d'acteurs locaux ou développement territorial.
- Connaissance des filières et de leurs acteurs
- Bases de marketing territorial et maîtrise des outils informatiques
- Capacité à travailler en équipe et en partenariat

Niveau de recrutement

Cadre d'emploi des techniciens territoriaux.

Statut

Le poste pourra être pourvu par le recrutement d'un fonctionnaire, et en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, il pourra être occupé par un agent contractuel recruté pour une durée déterminée de 3 ans maximum dans les conditions de l'article L. 332-8 2° du CGFP précité compte tenu des besoins des services ou que la nature des fonctions le justifient, sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté. Dans ce cas, le contrat sera renouvelable par reconduction expresse. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans. À l'issue de cette période maximale de 6 ans, le contrat de l'agent sera reconduit pour une durée indéterminée.