

**BUREAU SYNDICAL DU SYNDICAT MIXTE
 DU PARC NATUREL REGIONAL DE CHARTREUSE**

Le 8 décembre 2025, le Bureau syndical du Syndicat Mixte du Parc naturel régional de Chartreuse, dûment convoqué en date du 2 décembre 2025, s'est réuni en séance ordinaire, sous la présidence de Dominique ESCARON, Président.

Nombre de membres en exercice : 31 représentants 46 voix
 Nombre de membres présents : 12 représentants 17 voix
 Nombre de membres présents ou représentés : 19 représentants 24 voix

Délibération n° BS-2025/42

Objet : Validation du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

LISTE DES PRESENTS :

1° COLLEGE 1 représentant = 6 voix	5° COLLEGE 1 représentant = 1 voix
REY Freddy	CLOUZEAU Dominique
	DELPHIN Maurice
	ESCARON Dominique
2° COLLEGE 1 représentant = 1 voix	EYMERY Clémentine
DOLGOPYATOFF BURLET Céline	GUSMEROLI Stéphane
GERIN Anne	MICHALLET Bernard
3° COLLEGE 1 représentant = 1 voix	6° COLLEGE 1 représentant = 1 voix
GUIGUE Gilbert	BOUZON Elodie
4° COLLEGE 1 représentant = 1 voix	7° COLLEGE 1 représentant = 1 voix
	PICHON-MARTIN Bertrand

LISTE DES EXCUSES ET POUVOIRS :

1° COLLEGE pouvoir = 6 voix	5° COLLEGE pouvoir = 1 voix
	BREYTON Stéphanie à EYMERY Clémentine
	CHAVAND Christelle à PICHON-MARTIN Bertrand
2° COLLEGE pouvoir = 1 voix	MOREL Véronique à PICHON-MARTIN Bertrand
	MONIN Michelle
3° COLLEGE pouvoir = 1 voix	6° COLLEGE pouvoir = 1 voix
	BOIX-NEVEU Arthur à ESCARON Dominique
	LAVAL Sylvain à GUSMEROLI Stéphane
4° COLLEGE pouvoir = 1 voix	POZO Jean-Christophe
BAABAA Jimmy à ESCARON Dominique	
BONNARDON Pierre	7° COLLEGE 1 représentant = 1 voix
HABFAST Claus à GUSMEROLI Stéphane	MOLLIERE Denis

Votants (en voix) : 24
 Exprimés (en voix) : 24
 Pour : 24
 Contre : 0
 Abstention : 0
 Ne prend (prennent) pas part au vote : 0

Objet : Validation du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

Les employeurs publics sont tenus d'évaluer les risques professionnels (physiques et psycho-sociaux) auxquels leurs agents sont exposés et de les répertorier dans un document appelé document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP). La finalité de cette évaluation est la mise en œuvre d'actions de prévention des risques qui ont été évalués.

DESCRIPTIF DE LA DEMARCHE

Le DUERP du Parc de Chartreuse a été produit en interne.

Sous la responsabilité du Directeur, il a été travaillé par un petit groupe d'agents représentant les différents métiers et risques.

Le DUERP a été travaillé selon les 2 types de risques auxquels sont confrontés les agents du Parc :

- **Les risques généraux** (incendie, liés au déplacement, à des chutes, risques sanitaires, risques psycho-sociaux par exemple).
- **Le risque** lié au travail de **terrain** qui concerne régulièrement 4 agents et de manière plus occasionnelle tous les agents.

Pour chaque risque identifié, doivent être déterminés les éléments suivants :

La situation dangereuse.

La cotation du risque basée sur : la fréquence d'exposition, la gravité des blessures, la maîtrise du risque (moyens mis en œuvre pour le risque étudié), la pondération du risque. Le résultat de cette cotation permet d'apprécier le risque (faible / moyen / à prendre en considération / majeur).

Doivent être précisés les actions existantes au sein de la structure et le niveau de maîtrise du risque qui en découle.

En fonction de cette maîtrise du risque, sont déterminées les actions à mettre en place avec définition des priorités de mise en œuvre et les modalités de cette mise en place (quoi, qui, quand).

Ce document montre que de nombreuses actions existent déjà au sein de la structure, et même pour des risques très fréquents ou très graves, le Parc a déployé toutes les actions possibles permettant au final qu'aucun risque ne soit coté comme majeur.

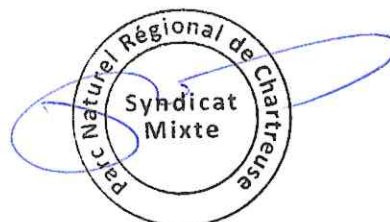
Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial Formation Spécialisée en date du 02/12/2025,

Après en avoir délibéré le Bureau syndical DECIDE:

- ***De valider le DUERP joint en annexe,***
- ***D'autoriser le Président à toutes démarches et signature nécessaire à sa mise en œuvre et à sa mise à jour régulière.***

Ainsi fait et délibéré le 8 décembre 2025,
Pour copie conforme, Le Président

Publiée le **09 DEC. 2025**





DOCUMENT UNIQUE

D'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Date première rédaction :

04/04/2014

Date de la dernière mise à jour :

13/10/2025

Rédacteurs :

Membres de la commission de fonctionnement

PARC NATUREL REGIONAL DE CHARTREUSE

DOCUMENT UNIQUE D'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS**INFORMATIONS GENERALES :**

Structure	Parc naturel régional de Chartreuse	
Adresse :	112, rue Léon Auscher 38380 St Pierre de Chartreuse	
Téléphone :	04 76 88 75 20	Fax :
Courriel :	accueil@parc-chartreuse.net	
Responsable :	Dominique ESCARON	
Nature de l'activité :	Préserver et valoriser les patrimoines naturels et culturels Favoriser le développement économique et la qualité du cadre de vie Aménager le territoire Informier et sensibiliser habitants et visiteurs Conduire des actions expérimentales ou innovantes	
Nombre de salariés :	27	
Temps de travail / Horaires de travail :	39 h par semaine	
Délégués du personnel :	oui <input type="checkbox"/>	non <input checked="" type="checkbox"/>

ORGANISATION DES SECOURS :

Affichage des n° d'appel d'urgence :	oui <input checked="" type="checkbox"/>	non <input type="checkbox"/>
Trousse de secours :	oui <input checked="" type="checkbox"/>	non <input type="checkbox"/>
Responsable de la trousse de secours :	Martine CLOITRE	
Présence de secouristes :	oui <input type="checkbox"/>	non <input checked="" type="checkbox"/>
Nombre de secouristes :	0	

ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) / MALADIES PROFESSIONNELLES (MP) :

Au cours des 12 derniers mois :	
Nombre d'AT (avec CM):	4
Nombre de MP :	0

Textes réglementaires

Principes généraux de la loi 1991

Article L. 4121-1 du code du travail

L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs.

Ces mesures comprennent :

- 1° Des actions de prévention des risques professionnels ;
- 2° Des actions d'information et de formation ;
- 3° La mise en place d'une organisation et de moyens adaptés.

L'employeur veille à l'adaptation de ces mesures pour tenir compte du changement des circonstances et tendre à l'amélioration des situations existantes.

Article L4121-2

L'employeur met en oeuvre les mesures prévues à l'Article L4121-1 sur le fondement des principes généraux de prévention suivants :

- 1° Eviter les risques ;
- 2° Evaluer les risques qui ne peuvent pas être évités ;
- 3° Combattre les risques à la source ;
- 4° Adapter le travail à l'homme, en particulier en ce qui concerne la conception des postes de travail ainsi que le choix des équipements de travail et des méthodes de travail et de production, en vue notamment de limiter le travail monotone et le travail cadencé et de réduire les effets de ceux-ci sur la santé ;
- 5° Tenir compte de l'état d'évolution de la technique ;
- 6° Remplacer ce qui est dangereux par ce qui n'est pas dangereux ou par ce qui est moins dangereux ;
- 7° Planifier la prévention en y intégrant, dans un ensemble cohérent, la technique, l'organisation du travail, les conditions de travail, les relations sociales et l'influence des facteurs ambiants, notamment les risques liés au harcèlement moral, tel qu'il est défini à l'Article L1152-1 ;
- 8° Prendre des mesures de protection collective en leur donnant la priorité sur les mesures de protection individuelle ;
- 9° Donner les instructions appropriées aux travailleurs.

Décret du 05 novembre 2001

Article R4121-1

L'employeur transcrit et met à jour dans un document unique les résultats de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs à laquelle il procède en application de l'article L. 4121-3.

Cette évaluation comporte un inventaire des risques identifiés dans chaque unité de travail de l'entreprise ou de l'établissement.

Article R4121-2

La mise à jour du document unique d'évaluation des risques est réalisée :

- 1° Au moins chaque année ;
- 2° Lors de toute décision d'aménagement important modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail, au sens de l'article L. 4612-8 ;
- 3° Lorsqu'une information supplémentaire intéressant l'évaluation d'un risque dans une unité de travail est recueillie.

Article R4121-4

Le document unique d'évaluation des risques est tenu à la disposition :

- 1° Des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ou des instances qui en tiennent lieu
- 2° Des délégués du personnel ou, à défaut, des personnes soumises à un risque pour leur santé ou leur sécurité ;
- 3° Du médecin du travail ;
- 4° Des agents de l'inspection du travail ;
- 5° Des agents des services de prévention des organismes de sécurité sociale ;
- 6° Des agents des organismes professionnels de santé, de sécurité et des conditions de travail mentionnés à l'article L. 4643-1 ;

Décret du 18 mars 2022

seules les collectivités de 11 agents et plus doivent mettre à jour leur DUERP au moins une fois par an.

Pour les collectivités de moins de 50 agents, il faudra définir des actions de prévention des risques, dont la liste doit être consignée dans le DUERP et ses mises à jour.

A partir du 31 mars 2022, en plus des conditions de mise à disposition du DUERP antérieurement établies, le décret précise qu'il doit être tenu à disposition :

1) Des agents : pour les seules versions en vigueur durant leur période d'activité dans l'entreprise (les versions en vigueur à compter de leur entrée dans l'entreprise).

2) Des anciens agents : pour les versions en vigueur durant leur période d'activité dans l'entreprise.

3) De l'ensemble du service de prévention et de santé au travail.

La durée de conservation est fixée à 40 ans à compter de l'élaboration du DUERP et pour ses versions successives.

DEFINITION DES NOTIONS

Le danger :

C'est ce qui menace ou qui met en péril

Le risque :

C'est la rencontre de l'homme et du danger

Risque = danger x exposition

Le dommage :

C'est une lésion physique et/ou une atteinte à la santé ou aux biens

La prévention :

C'est l'ensemble des mesures prises pour limiter un risque

TABLEAU DE BORD DES EVALUATIONS DES RISQUES ET DES ACTIONS DE PREVENTION

Unité de travail : risques généraux

Nombre de salarié de l'unité de travail : 27

Date de mise à jour : 13/10/2025

EVALUATION DES RISQUES													PLAN D' ACTIONS						
Risques identifiés	Situations dangereuses ou défauts relevés	F	G	M	P	N	Evaluation des risques				Actions de prévention existantes	Maîtrise du risque	Actions de prévention à mettre en place	Priorités	Echéancier sur 3 ans			Suivi des actions	
							Faible	Moyen	Significatif	Majeur					2025	2026	2027	Agent référent	Réalisé le
Risques d'incendie	Utilisation du bâtiment	1	4	2	0,8	6				Entretien annuel des extincteurs, alarme incendie, plan d'évacuation, n° d'urgences, portes coupe feu	Bonne	1	Faible	Formation à l'utilisation des extincteurs - exercice incendie à faire 2 fois par an	formation extincteurs	exercices incendie	MDUC	03/11/2025	
Risque de chute de hauteur	Escaliers	4	3	2	0,25	6				Marches anti-dérapantes, rampe, ascenseur	Bonne	1	Faible						
Risque de chute de plain pied	Sol glissant, mouillé, gelé,enneigé	2	3	2	0,15	1,8				Tapis installés aux entrées, clous anti-dérapants,	Moyenne	2	Moyenne	Sel/gravier à disposition de l'équipe, achat chevallet sol glissant			MCLO		
Risque de chute d'objets	Cartons- matériel stockés en hauteur (armoire, étagère)	1	2	4	0,25	2				Cartons, matériel lourd stockés en bas, trousse de secours,	Moyenne	2	Moyenne	Rappel café Parc - Affiches stockage et atelier	formation habilitation		MDUC	18-19/09/25	
Risque électrique	Branchement d'appareils, utilisation de multi-prises,	1	1	2	0,15	0,3				Installation aux dernières normes, EPI, n° d'urgences	Moyenne	2	Moyenne	formation habilitation électrique d'un agent			MDUC		
	Electrocution, (changement d'ampoules)	1	4	2	0,15	1,2				Rappel des bonnes pratiques, n° d'urgences	Bonne	1	Faible						
Risque lié aux déplacements	Déplacement domicile-travail, professionnel, (VTM, vélo, VAE, à pied)	5	4	4	0,15	12				Entretien de la flotte automobile, des VAE / speedbike, trousse de secours, casque, gilet jaune, gants, formation aux premiers secours, formation conduite sur neige, charte VAE, consignés utilisation VAE/speedbike	Moyenne	2	Maximale	Rappel régulier des consignés de sécurité et de bonne conduite, formation premiers secours + recyclage, s'exercer sur le pansement israélien...	Rappel consignés de sécurité à l'entrée de l'hiver	formation initiale 12px 60€=720€ + 14 recyclage premiers secours (16*35€)=560 €	MDUC NBIO		
Risque climatique	Chaleur en été, orage, inondation	1	1	4	0,5	2				Stores, casquette du bâtiment, gestion de l'aération (respect des consignés données)	Moyenne	2	Moyenne	ventilateurs, stores côté nord, protocole à rédiger en cas d'orage, inondation	protocole CAT orage, inondation	achat ventilateurs si besoin	achat stores si nécessaire	MCLO MDUC	
Risque sanitaire	Maladie, virus	1	1	2	0,15	0,3				Masque, gel	Bonne	1	Faible	afficher les consignés (lavage des mains, vaisselle)	Afficher consignés sanitaires			MCLO	
	Déséquilibre contraintes/ressources	3	2	6	1	36				Disponibilité du responsable de mission, de la direction	Moyenne	2	Maximale	sondage	formation collective organisation et gestion du temps		AFAT		
													Envoyé en préfecture le 09/12/2025 Reçu en préfecture le 09/12/2025 Publié le 09/12/2025 ID : 038-253804363-20251208-BS_2						

Envoyé en préfecture le 09/12/2025

Reçu en préfecture le 09/12/2025

Publié le 09/12/2025

ID : 038-253804363-20251208-BS_2025_42-DE

Berger Levrault

TABLEAU DE BORD DES EVALUATIONS DES RISQUES ET DES ACTIONS DE PREVENTION

Unité de travail : risques généraux

Nombre de salarié de l'unité de travail : 27

Date de mise à jour : 13/10/2025

EVALUATION DES RISQUES										PLAN D'ACTIONS									
Risques identifiés	Situations dangereuses ou défauts relevés	F	G	M	P	N	Evaluation des risques				Actions de prévention existantes	Maîtrise du risque	Actions de prévention à mettre en place	Priorités	Echéancier sur 3 ans			Suivi des actions	
		Faible	Moyen	Significatif	Majeur	2025	2026	2027	Agent référent	Réalisé le									
RPS	Violences internes agent/agent, agent/élu (conflits, harcèlement)	1	3	6	0,75	13,5					Disponibilité du responsable de mission, de la direction, sensibilisation, médiation interne et externe	Moyenne	2	Temps de parole dédiés par mission, formation" gestion des situations relationnelles difficiles au travail" et "communication non violente", formation des encadrants, tutorat, coordonnées référent CDG et médecin du travail, protocole d'information	Maximale	Dispositif de signalement à porter à connaissance aux agents	Remettre en marche le principe de tutorat avec nouveaux arrivants Mise à jour du livret d'accueil	MDUC AFAT KBAI	
	Violences externes (agression, menaces, incivilités)	1	3	4	0,25	3					Protection fonctionnelle	Bonne	1	formation communication non violente	Faible	Dispositif de signalement à porter à connaissance aux agents		MDUC AFAT KBAI	
Risque lié aux horaires de travail atypiques	Horaires de travail de nuit, en soirée	3	1	8	0,5	12					Suivre la durée hebdomadaire de travail, limiter la fréquence des horaires atypiques	Moyenne	2	réécrire le protocole de récupération	Maximale		rédaction protocole de récupération	AFAT KBAI MDUC	
Risque lié à l'utilisation des écrans	Temps d'exposition élevé	5	1	2	0,15	1,5					Ecran mat, éclairage d'appoint, stores,	Bonne	1	alterner les tâches, pause visuelle, rappel des bonnes pratiques	Faible		rappel des bonnes pratiques par IDE du travail	MDUC	
Risque lié aux postures de travail	Port de charges lourdes (chargement véhicule, déplacement de matériel, cartons...	3	3	4	0,25	9					Diable, binôme	Bonne	1	Formation « Sensibilisation gestes et postures de travail », achat d'un chariot	Moyenne	achat d'un chariot		MCLO	01/10/2025
	TMS	5	3	4	0,5	30					Matériel ergonomique (ballon, souris, bureau réglable en hauteur,	Moyenne	2	Formation « Sensibilisation gestes et postures de travail », rappel des bonnes pratiques	Maximale	proposer que l'IDE du travail passe un lundi		MDUC	

Envoyé en préfecture le 09/12/2025

Reçu en préfecture le 09/12/2025

Publié le 09/12/2025

ID : 038-253804363-20251208-BS_2025_42-DE



TABLEAU DE BORD DES EVALUATIONS DES RISQUES ET DES ACTIONS DE PREVENTION

Nombre de salarié de l'unité de travail : 9 maxi

Unité de travail : terrain

Date de mise à jour 13/10/2025

EVALUATION DES RISQUES													PLAN D' ACTIONS					
Risques identifiés	Situations dangereuses ou défauts relevés	F	G	M	P	N	Evaluation des risques				Maîtrise du risque	Actions de prévention à mettre en place	Priorités	Echéancier sur 3 ans			Suivi des actions	
							Faible	Moyen	Significatif	Majeur				2025	2026	2027	Agent référent	Realisé le
Risque lié à l'activité professionnelle en milieu naturel	Avalanche	2	4	4	0,75	24				Moyenne	2	Formaliser les consignes - réfléchir au sac à dos air bag - binôme selon les zones géographiques définies (alpines/nordiques) - sensibilisation au renoncement - lors des sorties en binôme ou à plusieurs - méthode du 3x3 à diffuser - exercices DVA	Maximale	exercice DVA, 3x3, carte des zones prosrites à faire, réunion début d'hiver avec rappel des consignes de sécurité	exercice DVA, 3x3, réunion début d'hiver avec rappel des consignes de sécurité	exercice DVA, 3x3, réunion début d'hiver avec rappel des consignes de sécurité	PGAR/AFAG	
	Chute de glace	1	4	4	0,25	4				Bonne	1	Formaliser les consignes	Faible	questionnement 3x3, carte des zones prosrites à faire, réunion début d'hiver avec rappel des consignes de sécurité	questionnement 3x3, rappel des consignes de sécurité	questionnaire 3x3, rappel des consignes de sécurité	PGAR/AFAG	
	Milieu souterrain (verticalité/horizontalité)	2	4	4	1	32				Moyenne	2	Formation avec une personne diplômée d'Etat FFS - EPI spéo à fournir au garde animateur - désigner un référent pour suivi matériel	Maximale	Désigner un référent annuel pour le suivi du matériel, vérification collective annuelle des EPI	Formation FFS - EPI spéo garde animateur + recyclage pour les autres gardes	AFAG/PGAR		
	Chute, mouvement et obstacle de végétaux	5	2	4	0,25	10				Bonne	1	Formaliser les consignes	Moyenne		Formaliser les consignes (taille végétaux, port des équipements adaptés)		EFAN	
	Travail en extérieur milieu montagnard => usure du corps	5	3	4	0,5	30				Bonne	1		Moyenne					
Risque biologique	Chute de pierre	5	4	2	0,25	10				Bonne	1	Réfléchir à un outil d'euthanasie - Habillage long + couvre-chef pour les tiques principalement - lunettes de protection + protocole morsure chiens - spray répulsif	Moyenne					
	Faune sauvage-capture-autopsie-prélèvement-zoonoses (piqûres/morsures/coupure/germes/ contact source infectieuse)	4	4	2	0,25	8				Moyenne	2		Moyenne	achat lunettes de protection	protocole déclaration morsures chiens		MCLO	
Risque de chute de plain pied	Sol glissant, accidenté	5	4	4	0,5	40				Moyenne	2	Formation sécurité hivernale/estivale en montagne, sensibilisation au renoncement	Maximale		Recyclage Formation sécurité hivernale	Recyclage Formation sécurité estivale	MDUC	
	Escalade (descentes en rappel)	1	4	4	0,5	8				Moyenne	2	Recyclage de la formation sécurité hivernale/estivale - Formaliser l'obligation d'un travail en binôme	Moyenne		Recyclage Formation sécurité hivernale	Recyclage Formation sécurité estivale	MDUC	

Reçu en préfecture le 09/12/2025

Publié le 09/12/2025

ID : 038-253804363-20251208-BS_2025_42-DE

Berser

Levraut

11/10/2025

Envoyé en préfecture le 09/12/2025

Reçu en préfecture le 09/12/2025

Publié le 09/12/2025

ID : 038-253804363-20251208-BS_2025_42-DE

13/10/2025



TABLEAU DE BORD DES EVALUATIONS DES RISQUES ET DES ACTIONS DE PREVENTION

Nombre de salarié de l'unité de travail : 9 maxi

Unité de travail : terrain

Date de mise à jour : 13/10/2025

EVALUATION DES RISQUES													PLAN D'ACTIONS						
Risques identifiés	Situations dangereuses ou défauts relevés	F	G	M	P	N	Evaluation des risques				Actions de prévention existantes	Maitrise du risque	Actions de prévention à mettre en place	Priorités	Echéancier sur 3 ans			Suivi des actions	
							Faible	Moyen	Significatif	Majeur					2025	2026	2027	Agent référent	Réalisé le
Risque de chute de hauteur	Spéléo	2	4	4	0,75	24				Formation - EPI - EPC	Moyenne	2	Formaliser l'obligation d'un travail en binôme - recyclage de la formation	Maximale			recyclage formation spéléo	MDUC	
	Chute en milieu naturel (dénivelé)	5	4	4	0,5	40				Port de chaussures antidérapantes, EPI, bâtons de marche, corde de fond de sac pour les gardes	Moyenne	2	Formation sécurité hivernale/estivale en montagne, sensibilisation au renoncement, kit corde de fond de sac	Maximale	achat kit corde de fond de sac	Recyclage Formation sécurité hivernale	Recyclage Formation sécurité estivale	MCLO	
Risque lié aux déplacements sur le terrain	à ski, à pied, à vélo, en raquette	5	4	2	0,75	30				EPI - consultation du bulletin météo + BRA -	Moyenne	2	Formation sécurité hivernale/estivale en montagne, sensibilisation au renoncement, remise à niveau ski (guide de montagne/DE ski de fond)	Maximale	Remise à niveau ski (guide/DE) pour garde animateur			AFAG	
Risque lié au travail isolé	Relevés terrain, tournées de surveillance, veille, balisage, signalétique PDIPR	5	4	2	0,5	20				Radio - téléphone (application GPS) - agenda - préparation et vérification obligatoire la veille du sac - sifflet de détresse - balise apk - réunion début de saison avec rappel des procédures	Bonne	1	Favoriser le travail en binôme - être vigilant sur les précisions dans l'agenda - formaliser une carte des zones hivernales proscrites pour travail isolé - formaliser les missions qui excluent le travail isolé (police de la chasse, contrôles de nuit...)	Moyenne	carte des zones proscrites en hiver - rappel justifications agenda (parking de départ),	formaliser les missions qui excluent le travail isolé (police de la chasse, contrôles de nuit...)		AFAG/PGAR	
	Mission de police pour les agents assermentés	4	3	4	0,75	36				Formation commissionnement - disponibilité du responsable/de la direction	Moyenne	2	Prévoir un soutien psychologique en cas de situation difficile (outrage, etc) - requestionner l'accès aux armes de défense - recyclage "techniques d'interpellation"	Maximale	Dispositif de signalement à porter à connaissance aux agents	Accompagnement par assureur Parc (RELYENS)		MDUC	
RPS	Travail isolé sur le terrain	1	2	4	0,25	2				Lien avec l'équipe - disponibilité du responsable - répartition des journées de terrain (solo-binôme)/bureau, journées partagées (RN/autres missions)	Bonne	1	Améliorer le suivi des agents par le responsable, favoriser des moments informels d'expression du ressenti de l'agent	Faible	faire un rappel en RRM			KBAI	17/11/2025
Risque climatique	Météo (canicule, froid, neige, humidité, brouillard, vent, etc)	4	2	2	0,25	4				S'informer du bulletin météo, vêtements adaptés, EPI, horaires de travail décalés en temps de canicule, travail au bureau ou à domicile	Bonne	1	Sensibilisation au "savoir renoncer",	Faible	liste d'équipement à remettre à jour (prioritaire /secondaire)			AFAG/PGAR/EFAN/LBAL	
Risque lié au port de charges lourdes	Port de charges lourdes (sac, matériel, matériaux)	5	3	2	0,25	7,5				Claie de portage, travail en binôme, qualité des sacs, bâtons de marche, chaussures, matériel léger et ergonomique	Moyenne	2	Former à la prévention des risques liés à l'activité physique - formation gestes et postures	Moyenne	IDE à questionner			MDUC	
Risque lié aux machines outils et petits travaux	Perforateur, visseuse, scie à onglet, scies, sécateur, pinces coupantes...	5	3	2	0,25	7,5				Gants, vêtements adaptés, casque anti bruit, lunettes de protection, matériel ergonomique	Bonne	1		Faible					
Risque chimique	Peinture, solvants dans le cadre de la mission de balisage	3	1	2	0,15	0,9				Gants, bacs de rétention	Bonne	1	Afficher les notices sur bacs de rétention	Faible				MCLO	

Envoyé en préfecture le 09/12/2025

Reçu en préfecture le 09/12/2025

Publié le 09/12/2025

ID : 038-253804363-20251208-BS_2025_42-DE

Berser

Levrault

Envoyé en préfecture le 09/12/2025

Reçu en préfecture le 09/12/2025

Publié le 09/12/2025

ID : 038-253804363-20251208-BS_2025_42-DE

